

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING & SELECTIE

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden worden de hieronder vermelde definities in de navolgende betekenis gebruikt:

- 1.1. Opdrachtnemer: AnQ Recruitment Services.
- 1.2. Opdrachtgever: de rechtspersoon en/of gelieerde ondernemingen aan wie Opdrachtnemer een offerte is gericht en/of met wie Opdrachtnemer een overeenkomst sluit.
- 1.3. Kandidaat: iedere persoon die zich inschrijft en/of solliciteert bij Opdrachtnemer met als doel bemiddeld en/of gecoacht te worden.
- 1.4. Werving & Selectie: de bemiddeling van Opdrachtnemer tussen Opdrachtgever en Kandidaat met als doel deze partijen een arbeidsovereenkomst aan te laten gaan.
- 1.5. Fee: de tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer overeengekomen vergoeding berekend op basis van de in de Algemene Voorwaarden genoemde berekeningswijze.
- 1.6. Indiensttreding: Onder indiensttreding wordt verstaan iedere overeenkomst op grond waarvan de Kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever, ongeacht de benaming van de functie.

Artikel 2: Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door Opdrachtnemer gedane aanbiedingen en gesloten overeenkomsten.
- 2.2. De toepasselijkheid van eventuele inkoopvoorwaarden of algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien een of meerder bepalingen in deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van toepassing.

Artikel 3: Totstandkoming van de overeenkomst

- 3.1 Een overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever komt tot stand door middel van aanbod en aanvaarding. Opdrachtnemer verstrekt een schriftelijke opdrachtbevestiging aan Opdrachtgever waarin alle specifieke zaken die betrekking hebben op de opdracht staan verwoord. Aanvaarding vindt plaats door middel van ondertekening van de opdrachtbevestiging door Opdrachtgever. Tevens is van aanvaarding ook sprake indien uit de gedragingen van Opdrachtgever blijkt dat feitelijk uitvoering is gegeven aan de overeenkomst.

Artikel 4: Uitvoering van de overeenkomst

- 4.1. Opdrachtnemer zal de overeenkomst naar deskundigheid en vermogen uitvoeren.
- 4.2. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist heeft Opdrachtnemer het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.
- 4.3. De nakoming van de verbintenissen uit een overeenkomst is een inspanningsverplichting en geen resultaatverplichting.
- 4.4. Opdrachtgever is verplicht Opdrachtnemer in de gelegenheid te stellen alle medewerking te verlenen om de overeengekomen opdracht uit te voeren dan wel tot stand te brengen. Bij gebreke van deze medewerking zal Opdrachtnemer uit de verplichtingen van deze overeenkomst ontslagen zijn.
- 4.5. Het is Opdrachtgever en/of gelieerde ondernemingen niet toegestaan met een door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat binnen een periode van 12 maanden rechtstreeks dan wel via derden en zonder tussenkomst van Opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst te sluiten.
- 4.6. Indien Opdrachtgever met de door Opdrachtnemer voorstelde Kandidaat binnen een periode van 12 maanden rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsovereenkomst sluit en daarmee in strijd handelt met art. 4.5., is Opdrachtgever alsnog de berekende Fee aan Opdrachtnemer verschuldigd.

Artikel 5: Dienstverlening

- 5.1. De wijze van de uitvoering van de opdracht wordt beschreven in de opdrachtbevestiging.
- 5.2. Opdrachtnemer zal een of meer kandidaten bij Opdrachtgever introduceren op basis van enerzijds door de Kandidaat verstrekte informatie en gegevens en anderzijds de door de Opdrachtgever omschreven vereisten.
- 5.3. Opdrachtgever is na deze introductie vrij de betreffende Kandidaat al dan niet aan te nemen.
- 5.4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de door Opdrachtnemer gepresenteerde schriftelijke bescheiden zoals curriculum vitae en dergelijke over te dragen dan wel ter inzage te verstrekken aan derden.
- 5.5. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat en op de Opdrachtgever rust de verantwoordelijkheid voor verificatie van de door de Kandidaat verstrekte informatie. Opdrachtnemer sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten, daaronder ook begrepen gevolgschade, van kandidaten die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering met de Opdrachtgever een overeenkomst zijn aangegaan. Opdrachtgever kan hieruit geen rechten ontleen om de verschuldigde Fee aan Opdrachtnemer niet te betalen.
- 5.6. Nadat de Opdrachtgever met de Kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, zal de Opdrachtgever binnen een week na het sluiten van de overeenkomst een kopie van deze overeenkomst aan Opdrachtnemer verstrekken.
- 5.7. Een opdracht wordt als geslaagd beschouwd indien een door Opdrachtnemer voorgedragen specialist binnen 12 maanden na introductie in dienst treedt bij Opdrachtgever.

Artikel 6: Fee

- 6.1. Opdrachtgever is aan Opdrachtnemer een Fee verschuldigd indien een door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij Opdrachtgever of gelieerde ondernemingen.

- 6.2. De Fee bedraagt een percentage van het met de Kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris uitgaande van een fulltime dienstverband, te vermeerderen met BTW. Tot het bruto jaarsalaris wordt gerekend: loon, vakantietoeslag, dertiende maand en overige vaste emolumenten.
De percentage van de Fee is conform hieronder genoemde staffel:
Bij een bruto jaarsalaris tot EUR 50.000,-: 20%
Vanaf een bruto jaarsalaris van EUR 50.000,-: 25%
- 6.3. De Fee wordt bij Opdrachtgever voor 100% in rekening gebracht wanneer de door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met Opdrachtgever.
- 6.4. Kosten die niet zijn inbegrepen in de opdracht, doch verband houden met de uitvoering ervan, zoals kosten voor advertenties, psychologische tests en reis- en verblijfkosten van de kandidaten, zullen na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever door Opdrachtnemer worden doorbelast aan Opdrachtgever.

Artikel 7: Garantiebepaling

- 7.1. Opdrachtnemer hanteert een garantie van acht weken.
Indien de Kandidaat vanaf het moment van indiensttreding, om welke reden dan ook, bij Opdrachtgever uit dienst treedt, geldt de volgende restitutieregeling.
Opdrachtnemer restitueert aan Opdrachtgever, indien de Kandidaat uit dienst treedt:
In de eerste week: 100% van de Fee
In de tweede week: 7/8 deel van de Fee
In de derde week: 6/8 deel van de Fee
In de vierde week: 5/8 deel van de Fee
In de vijfde week: 4/8 deel van de Fee
In de zesde week: 3/8 deel van de Fee
In de zevende week: 2/8 deel van de Fee
In de achtste week: 1/8 deel van de Fee
- 7.2. Indien de door Opdrachtnemer voorstelde Kandidaat uit dienst treedt bij Opdrachtgever, binnen de gestelde garantietermijn als genoemd in art. 7.1., is Opdrachtgever verplicht Opdrachtnemer hierover schriftelijk in kennis te stellen. Indien Opdrachtgever verzaakt Opdrachtnemer schriftelijk in kennis te stellen vervalt de garantiebepaling als genoemd in art. 7.1.

Artikel 8: No Cure –No Pay

- 8.1. Opdrachtnemer gaat de opdracht dan wel overeenkomst aan op basis van No Cure - No Pay. Opdrachtgever is Opdrachtnemer de berekende vergoeding dan wel Fee verschuldigd op het moment dat de door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat een arbeidsovereenkomst sluit dan wel dienstverband aangaat met Opdrachtgever.

Artikel 9: Geheimhouding

- 9.1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

Artikel 10: Aansprakelijkheid

- 10.1. Opdrachtnemer is op geen enkele wijze aansprakelijk voor de gevolgen van alle handelingen /nalaten dan wel (gevolg) schade voortvloeiend uit introductie en/of aanneming van een door Opdrachtnemer geïntroduceerde Kandidaat, dan wel voortvloeiende uit door de Kandidaat niet juist c.q. waarheidsgetrouw verstrekte informatie.
- 10.2. Opdrachtgever zal Opdrachtnemer respectievelijk vrijwaren voor aansprakelijkheid als gevolg van aanspraken van derden of voor schade, die is veroorzaakt door handelen of nalaten van bij de uitvoering van de overeenkomst betrokken derden.
- 10.3. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor de schade ontstaan als gevolg van de onjuistheid van door of namens Opdrachtnemer verstrekte adviezen.
- 10.4. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Opdrachtnemer is uitgegaan van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie.

Artikel 11: Beëindiging

- 11.1. Opdrachtgever en Opdrachtnemer hebben het recht de overeenkomst te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Opzegging dient schriftelijk te geschieden zonder dat Opdrachtnemer gehouden is tot enige schadevergoeding.
- 11.2. Het eindigen van de overeenkomst om welke reden dan ook ontslaat partijen niet van de lopende verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst.

Artikel 12: Antidiscriminatie

- 12.1. Elke Kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Opdrachtnemer, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de Kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 13: Betalingen

- 13.1. Betalingen geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 13.2. In geval van overschrijding van de betalingstermijn is Opdrachtgever een verdragingsrente van 1,5% per maand aan Opdrachtnemer verschuldigd, gerekend vanaf de overschrijding van de betalingstermijn tot aan de dag van algehele voldoening. Opdrachtgever is gehouden, naast eventuele kosten van een gerechtelijke procedure, wegens (buiten-)gerechtelijke incassokosten 15% van het openstaand factuurbedrag te betalen aan Opdrachtnemer.
- 13.3. Indien Opdrachtgever niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting of aan enige andere bepaling van de overeenkomst heeft voldaan, alsmede indien Opdrachtgever op diens goederen beslag gelegd krijgt, surseance van betaling aanvraagt of indien diens faillissement wordt aangevraagd, is het totale aan Opdrachtnemer verschuldigde bedrag (ongeacht eerdere afspraken met betrekking tot de betalingstermijn) per direct opeisbaar. Opdrachtgever is in deze gevallen zonder ingebrekestelling in verzuim.

Artikel 14: Toepasselijk recht

- 14.1. Op elke overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen uitsluitend worden beslecht door de rechtbank te Amsterdam.